

## МАТЕРИАЛЫ

для членов информационно-пропагандистских групп  
(октябрь 2021 г.)

### **Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – доступный способ повысить доход в пенсионном возрасте**

*Материалы подготовлены*

*Академией управления при Президенте Республики Беларусь  
на основе сведений Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь,  
материалов БелТА, «СБ. Беларусь сегодня»*

В основе государственной политики Республики Беларусь – всегда человек. Социальная защита и поддержка белорусов старшего поколения в любых условиях, при любых обстоятельствах – важнейший приоритет.

**«Социальное государство – это наш неизменный национальный бренд. Принцип равноправного, равномерного распределения благ до недавнего времени всецело подкреплялся запросом общества на опеку государства. Данная логика заложена в основу таких важнейших институтов, как солидарная пенсионная система, бесплатное для всех здравоохранение и образование, поддержка многодетных семей и иных категорий населения», –** отметил Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко на VI Всебелорусском народном собрании.

Усилия белорусского государства по обеспечению устойчивого роста пенсий, улучшению социальной среды постепенно меняют качество жизни пожилых граждан.

**Белорусские пенсионеры стали жить лучше.** Если в 2000-е гг. средняя пенсия по возрасту была фактически на уровне прожиточного минимума пенсионера, то сегодня превышает этот бюджет в 2,4 раза.

Пенсионеры выведены из категории малообеспеченных граждан. Доля получателей с размером пенсии ниже бюджета прожиточного минимума пенсионера с 2011 г. составляет менее 1%.

За истекшее пятилетие – 2016–2020 гг. – пенсии в реальном выражении (с учетом инфляции) выросли в 1,2 раза.

**Пожилые белорусы стали жить дольше.** За период с 2001 г. по 2019 г. ожидаемая продолжительность жизни граждан, достигших 65-летнего возраста, увеличилась в среднем на 2,3 года и составляет 13,02 лет у мужчин, 18,35 лет у женщин. Важно, что продолжительность жизни растет не только у женщин, но и у мужчин.

**Справочно.**

*За 2001-2019 гг. продолжительность жизни увеличилась:*

- у мужчин, достигших 65 лет, – с 11,35 до 13,02 лет (рост на 1,67 года);*
- у женщин, достигших 65 лет, – с 15,57 до 18,35 лет (рост на 2,78 года);*
- у обоих полов в данном возрасте – с 13,90 до 16,20 лет (рост на 2,3 года).*

**Меняются сами взгляды на потребности и образ жизни в пожилом возрасте.** Сегодня при выходе на пенсию белорусы хотят не только уделять внимание родным и близким, но и сохранять активный стиль жизни: путешествовать, заниматься хобби, осваивать новые знания, использовать современные средства коммуникации.

Чтобы реализовать все желаемое, только государственной пенсии уже недостаточно. **Нужно подключать дополнительные источники пенсионного дохода.** Не дожидаясь пенсионного возраста каждый может определиться с собственной стратегией жизни – социально ответственной, ориентированной на будущее.

Государство гарантирует трудовую (солидарную) пенсию по возрасту. Именно эта пенсия выступает основным источником дохода пожилых граждан.

**Справочно.**

*Размер пенсии исчисляется с учетом стажа и заработка работника до обращения за ней. С учетом перерасчета пенсий с 1 сентября 2021 г. средняя пенсия по возрасту составляет 545 рублей.*

При этом **можно самостоятельно повлиять** на размер своего дохода в старости. С учетом возраста человека в республике **предусмотрены и действуют разные механизмы.**

Работникам, которые уже достигли пенсионного возраста, адресован **механизм отложенной пенсии.**

Как это работает. Если работник продолжает работать после назначения пенсии по возрасту, он может отказаться от ее получения. В этом случае после увольнения к пенсии будет выплачиваться **дополнительная премия.** Размер премии **прогрессивно** увеличивается в зависимости от числа полных лет или месяцев такой работы. То есть, чем дольше период работы без пенсии, тем выше и премия. За пять лет работы без получения пенсии можно увеличить ее размер в 1,7–1,8 раза.

**Вниманию выступающих:** *подробная информация об отложенном выходе на пенсию доступна на сайте Министерства труда и социальной защиты*  
[https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash\\_files/Otlozhennyy-vyход-na-pensiju.pdf](https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash_files/Otlozhennyy-vyход-na-pensiju.pdf).

**Более молодым работникам** адресованы программы **добровольного пенсионного страхования.**

Как это работает. Работодатель или сам работник заключают договор со страховой организацией и начинают уплачивать дополнительные взносы. При достижении работником пенсионного возраста из накопленных взносов и доходов от их инвестирования выплачивается дополнительная пенсия. Если человек принял решение получать страховое обеспечение не разово (единовременно), а в течение определенного периода, то есть в виде дополнительной пенсии, то эту пенсию можно получать пожизненно или по выбору в течение 3, 5, 10 или 15 лет.

**Справочно.**

*В накопительной пенсионной программе размер периодической выплаты (пенсии) зависит не только от объема пенсионных сбережений, но и от длительности периода, в течение которого будет выплачиваться пенсия до полного исчерпания сбережений. Чем короче срок получения пенсии, тем выше ее размер. То есть, принимая решение о периоде получения дополнительной пенсии, работник одновременно принимает решение и по ее размеру.*

Такие пенсионные программы сегодня в республике предлагают две страховые организации:

- республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита»;
- страховое общество с ограниченной ответственностью «Приорлайф».

**Дополнение государственной пенсии** накопительными уровнями пенсионной системы – корпоративными пенсиями от работодателей, личными пенсионными сбережениями работников – **широко практикуется** в экономически развитых странах. Именно сочетание нескольких уровней пенсионной системы позволяет поддерживать высокий уровень дохода на пенсии, в том числе относительно заработка работника в допенсионный период.

**Справочно.**

*В Дании, Нидерландах, Швеции государственные пенсии дополняются профессиональными пенсиями от предприятий, охватывающими порядка 90% работников. Это позволяет при выходе на пенсию получать до 55–75% прошлого заработка (работникам со средней зарплатой по стране). Приветствуются индивидуальные добровольные пенсионные сбережения.*

*В Германии государственная пенсия также дополняется производственной пенсией – для работников государственного сектора и для сотрудников крупных компаний частного сектора, подпадающих под сферу контроля соответствующего профсоюза.*

*Государством особо поощряются индивидуальные (частные) пенсии. В зависимости от вида частного пенсионного страхования государство предоставляет застрахованному лицу дотацию для уплаты его взносов на страхование и налоговые льготы, либо только налоговые льготы.*

*Сочетание государственной и дополнительных пенсий позволяет работнику при выходе на пенсию иметь пенсионный доход 50–60% прошлого заработка.*

В Беларуси в добровольном пенсионном страховании пока участвуют только порядка 5% граждан, занятых в экономике. В основном это инициатива работодателей, включающих дополнительное пенсионное страхование в социальный пакет предприятий.

В то же время иметь комфортный уровень дохода в старости желают все. Поэтому важной задачей стало создание пенсионных программ, которые пробудили бы интерес граждан к формированию личных пенсионных сбережений как финансовой «подушки безопасности» на посттрудовой период.

**В докладе на VI Всебелорусском народном собрании 11 февраля 2021 г. Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко отметил: «Видится правильным сохранить статус государства как оплота гарантированной пенсионной поддержки. Поэтапно внедрять элементы накопительной пенсионной системы, позволяющей каждому работающему гарантированно увеличить будущую пенсию. Государство создаст для этого нужную инфраструктуру».** Глава государства предложил подготовить программу «три плюс три»: работник сможет перечислять на свой счет до трех процентов заработной платы, столько же добавит и его работодатель.

**27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее – Указ). Указом с 1 октября 2022 г. вводится дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.**

При этом появление новой добровольной пенсионной программы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. **Все гарантии государства по трудовым пенсиям и их повышению будут неукоснительно выполняться.**

Как уже отмечалось, накопительное пенсионное страхование для республики не является новым институтом. Но, в отличие от действующих программ, при страховании дополнительной пенсии с

применением норм Указа задействуется **новый финансовый стимул – государственное софинансирование**. Оно заключается в том, что **часть взносов** на накопительную пенсию **будет оплачена из государственных средств**. То есть **государство материально поддержит работников**, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

